

# 第13回 定時株主総会

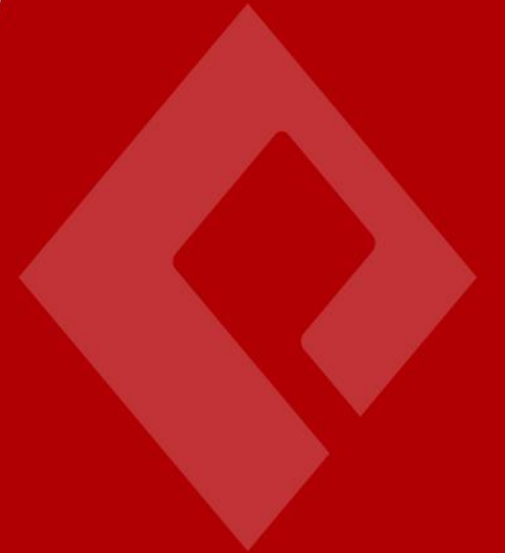
---

2019年6月25日

株式会社コプロ・ホールディングス



# 新規上場のご挨拶



# 役員紹介



# 第13回 定時株主総会

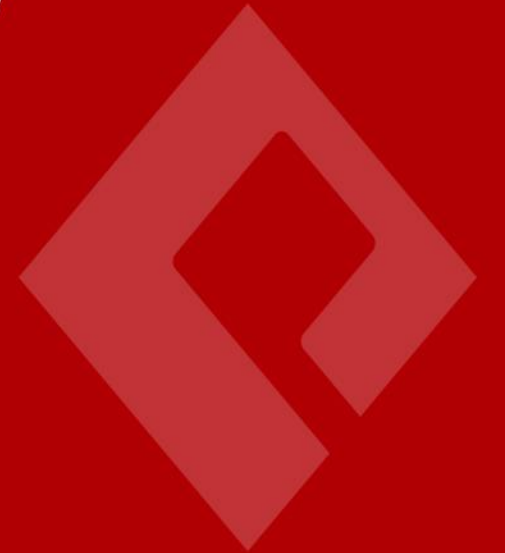
---

2019年6月25日

株式会社コプロ・ホールディングス



# 議決権個数報告



# 監查報告



# 事業報告

招集ご通知

5~21ページ



## 日本経済

世界経済の緩やかな回復基調



雇用情勢・個人の所得環境の改善



企業の生産活動や個人消費において  
拡大・回復傾向が継続



## 日本経済

アメリカの金融政策



中国の経済動向



海外経済の不確実性や  
為替変動



先行き不透明な状況で推移

## 人材派遣業界

労働人口の減少による人材不足



需要は活況

## 建設業界

高齢化及び若手不足



人材不足は深刻

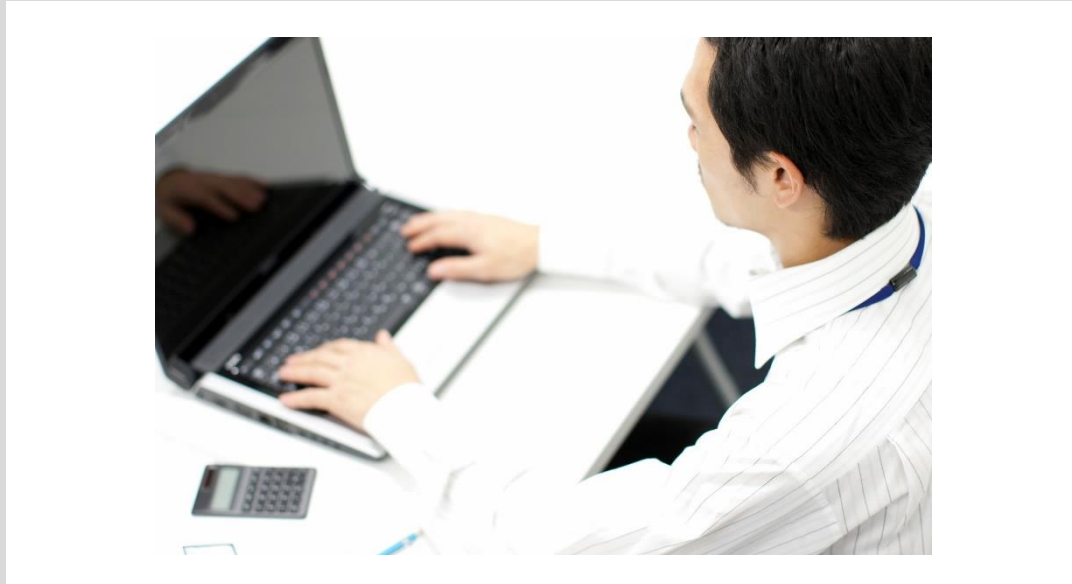
## 新規 2 支店を開設



配属人員数の増加

派遣先へのチャージアップ  
の交渉を推進

## 付加価値の高いエンジニア



採用強化を推進

## 事業拡大と将来を担う人材



新卒採用にも注力

# 事業の経過及びその成果

売上高

108億19百万円

前期比 18億56百万円  
(+20.7%)



営業利益

13億44百万円

前期比 4億50百万円  
(+50.3%)



経常利益

13億36百万円

前期比 4億51百万円  
(+51.1%)



親会社株主に帰属する  
当期純利益

9億38百万円

前期比 3億30百万円  
(+54.4%)



## 設備投資

75百万円

### 主な内訳

支店の開設・移転等による  
建物及び構築物の取得

48百万円

支店の開設・移転に伴う  
工具、器具及び備品の取得

9百万円

2019年3月18日付の自己株式の処分

**400,000株の  
自己株式の売出し**

**7億69百万円**

2019年3月29日付の第三者割当による自己株式の処分

**210,000株の  
自己株式の売出し**

**4億03百万円**

# 連結計算書類





## 資産合計

74億74百万円

前期比 20億80百万円 

## 負債合計

27億81百万円

前期比 91百万円 

## 純資産合計

46億92百万円

前期比 19億88百万円 

売上高

108億19百万円

前期比 18億56百万円  
(+20.7%)



営業利益

13億44百万円

前期比 4億50百万円  
(+50.3%)



経常利益

13億36百万円

前期比 4億51百万円  
(+51.1%)



親会社株主に帰属する  
当期純利益

9億38百万円

前期比 3億30百万円  
(+54.4%)



**当期首残高**

**27億04百万円**

剰余金の配当 **▲ 1億23百万円**

親会社株主に帰属する  
当期純利益 **9億38百万円**

自己株式の処分 **11億72百万円**

**当期末残高**

**46億92百万円**

# 対処すべき課題



## 1 人材確保及び育成

### 人材の確保

付加価値の高いエンジニア  
となり得る人材の獲得

在籍する派遣技術社員の  
スキル向上

Web媒体

在籍する社員からの紹介

スキルを保持するエンジニアの獲得を推進

## 1 人材確保及び育成

自社運営求人サイト

エンジニアの熱になる建設求人サイト  
**現キャリア**®

更なる集客強化・  
機能性向上

中長期的な事業成長を担う人材の確保



引き続き  
新卒採用にも注力

## 1 人材確保及び育成

### 監督のタネ<sup>®</sup>



実践的な研修プログラムの  
開発・導入の推進

派遣技術社員としての  
キャリアアップを促進

## 1 人材確保及び育成

### コンプライアンス部を設置

派遣技術社員への各種施策



定着率の向上を図る



## 2 法改正への対応

### 改正労働者派遣法

中小零細の競合派遣会社においては大きな負担

今後、淘汰が進む可能性

法改正に伴う経営環境の  
変化に適切に対応

事業の安定・拡大に注力

## 3 営業力強化

既存取引の維持・拡大



新たなニーズの引き出し



常に新規の案件を開拓

3 営業力強化

重点企業へのアプローチ

稼働人員数の増加

100%近い稼働率の維持

派遣技術社員のスキル向上

高単価な就業先へのシフト

臨機応変に実施

## 4 長時間労働の抑制

### 働き方改革関連法案の施行

長時間労働に対する指導・  
監督が強化



従業員へのきめ細かな労務管理と安全配慮

## 4 長時間労働の抑制

### 当社グループの36協定

各派遣技術社員の時間外労働時間の累計に応じ、  
派遣先に対して段階的な改善を要請

労働環境の改善

適正な  
労働時間の管理

時間外労働の  
抑制

# 決議事項

招集ご通知

4ページ



議 案

# 剰余金処分の件



# 質疑応答





議 案

# 剰余金処分の件



# 第13回 定時株主総会

---

2019年6月25日

株式会社コプロ・ホールディングス

