

Go Beyond, Go Together.

COMPANY PROFILE

大切にしているのは“人づくり”

私たちは、人材を「人財」と考え、人を事業の中心と捉えています。

仕事ではなく「志事」ができるのは人だけだからです。

時代の変化により、デジタル技術の活用が進み、どれだけ世界が変わろうとも、世界を動かし、人を動かすのもまた人であることに変わりはありません。

人財ビジネスという人生の一部に携わる志事への使命感と誇りを胸に、

私たちは熱い志を持って、エンジニアに全力で向き合っています。

そうすれば必ず、志の灯は人から人へとつながることを信じています。

エンジニアの手から生まれる無限の可能性を信じて一。

一人ひとりの心に点火する「人づくり」企業になる。

人が動かす「ヒューマンドライブ」な社会をつくる

MISSION
社会での役割

一人ひとりの心に点火する「人づくり」企業になる

VISION
目指す姿

志をもって事を成す

目標にコミットし、プライドをかけて全力でともに成し遂げる。
そんな「志事」を通して、全社員で成長する。

VALUE
理念



代表取締役社長
清川 甲介

私が建設エンジニア派遣業界に足を踏み入れたのは約20年前。当時は、採用した人をただ派遣するのみで、社員の半数が退職してもほとんど気につけないのが業界の常識でした。ある時、私の中に「このままではダメだ」と違和感が生まれました。「このままでは建設業界の人手不足を解決することはできない。そのためには、何よりも、エンジニアのことを第一に考えたサービスを提供しなくては」。そう感じたことが、この会社を創業した理由です。「ヒューマンドライブ」な社会をつくるためには、人への投資が不可欠。私たちはこれからも、コプロにしかできない人づくりを目指して進んでいきます。

人財派遣を変えたい— その想いが原点

派遣エンジニアを一時的なマンパワーとして見るのではなく、一人の技術者、一人の人財として向き合う会社をつくりたい。これがコプロ・グループの原点です。会社設立以来、この想いをひたむきに追求してきました。これからも創業の志を胸に、一人でも多くのエンジニアの幸せに貢献できるよう挑戦し続けます。それが、私たちの存在意義—。

最高の「働き方」と最高の「働き手」を。



エンジニアのキャリアアップを支援し お客様に提供する価値を高め続ける

若手を中心とする慢性的な労働力不足や、社会における働き方の変化にともない、持続可能な労働力の確保はますます大きな課題に。

そのような状況のなか、コプロ・グループではエンジニアのキャリアアップを支援して市場価値を高めるため、

「エンジニア応援プラットフォーム」をスタートしました。

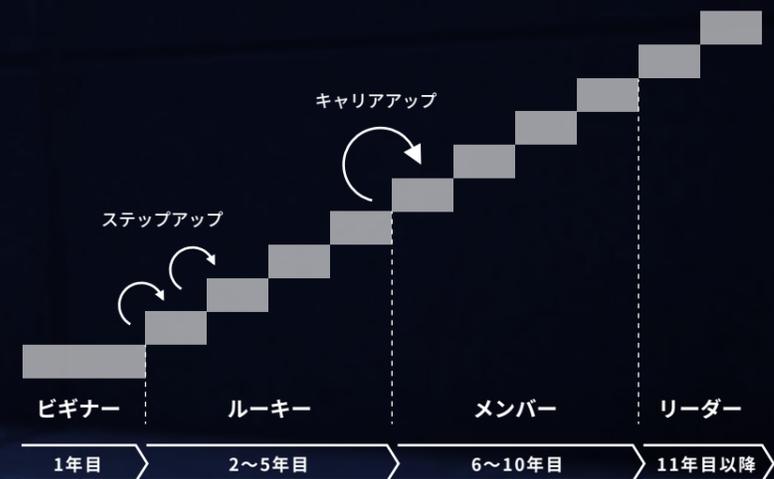
エンジニアはキャリアビジョンを描き、お客様はエンジニアのスキルを把握できます。

コプロ・グループは、エンジニアと顧客企業の双方に選ばれるプラットフォーマーを目指します。

最高の働き方を実現するために、成長を支援する制度

「エンジニア応援プラットフォーム」

同グレード内で年1回の評価により昇給する「ステップアップ」、自らエントリーして検定試験や社内評価により昇格する「キャリアアップ」。人間性・経験・専門知識を評価軸とし、エンジニアの成長を支援することで、最高の「働き方」と最高の「働き手」を創出します。



エンジニアにとっての エンジニア応援プラットフォーム

新卒・中途、経験者・未経験者を問わず、一人ひとりのキャリアパス設計、昇給・昇格のためのスキル要件、成長に必要な研修制度、年収の目安などの成長モデルを明示^{*}。社員が将来のビジョンを描きやすくなります。

お客様にとっての エンジニア応援プラットフォーム

派遣されるエンジニアの経験や保有能力は、社内スキルチェックシートで可視化。国家資格取得の有無や過去の実績など、ニーズに対するミスマッチを軽減できるため、満足度の高いチーム編成が可能になります。

※2023年度新卒技術社員を対象に制度を開始しており、順次対象者および制度を拡充しております。

「人づくり」のサービスで 幅広い業界を支援する

私たちコプロ・グループは2006年に創業して以来、
建設エンジニア・プラントエンジニアの
人財派遣事業に特化し、
一步一步、着実に成長してきました。
その後、経営の多角化と、より一層のサービス向上のため、
2015年にホールディングス体制に移行。
幅広い業界に対して「人づくり」に注力した
サービスを展開しています。
今後も、エンジニアのさまざまな働き方と、
お客様の課題解決を支援するため、
「エンジニア応援プラットフォーム企業」として努めていきます。

株式会社コプロ・ホールディングス
コプロ・グループの純粋持株会社として、東京証券取引所プライム市場・名古屋証券取引所プレミアム市場に上場。グループの戦略立案などを行う。



建設エンジニア派遣

p.09



株式会社コプロコンストラクション
グループの基幹事業会社として、ゼネコンや各種プラントメーカーに対して、
建設エンジニアやプラントエンジニアを派遣する人財派遣事業を行う。



機械／電気／生産技術／半導体エンジニア派遣・請負

p.13

ITエンジニア派遣

p.15



株式会社コプロテクノロジー
製品の設計・開発に付帯する提案型技術ソリューションや、国内外の開発拠点へ
エンジニアのリソースを提供。また、システム開発や通信インフラなどのシステム
エンジニアリングサービス (SES) を中心としたITエンジニアの派遣を事業とする。



グローバルエンジニア派遣

p.17



COPRO VIETNAM CO., LTD.
ベトナムの理工系国立大学と提携し、海外高度人財を対象とした「コプロ・スクール」
を運営。日本国内企業およびベトナム現地企業への紹介・派遣事業を行う。



建設エンジニア派遣

[建設エンジニア派遣]
[プラントエンジニア派遣]
[有料職業紹介]



ものづくりに対する情熱と行動力、
コミュニケーション力を持つエンジニアたち。
お客様の期待に応える人財を派遣します。

主要取引先 (五十音順)

- 株式会社大林組
- 鹿島建設株式会社
- 株式会社関電工
- 株式会社きんでん
- 五洋建設株式会社
- 清水建設株式会社
- 大成建設株式会社
- 大和ハウス工業株式会社
- 高砂熱学工業株式会社
- 株式会社竹中工務店
- 株式会社長谷工コーポレーション
- 前田建設工業株式会社

取引社数
415社

建設エンジニア派遣

ビルや商業施設の建築、病院や工場の電気設備工事、道路やトンネルのインフラ建設など、多様な現場で活躍できるエンジニアを雇用。お客様とエンジニアの双方にヒアリングを行い、ニーズに合ったエンジニアをご提案します。



プラントエンジニア派遣

石油やガスなどのエネルギーほか、機械、電気、鉄鋼、化学、環境、食品などさまざまな領域で専門知識が豊富なエンジニアを雇用。高度なマネジメント力で、お客様のプロジェクト推進を支援します。



有料職業紹介

人財派遣ではなく、正社員としてエンジニアを採用したいというお客様には、年齢や経験年数、保有資格、主体性やコミュニケーションの有無などを十分に検討し、ご希望に合う人財を紹介しています。



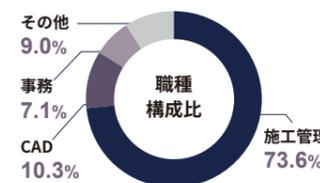
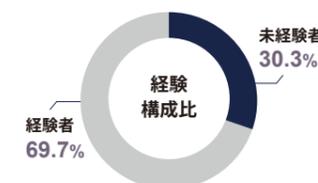
エンジニアDATA



在籍人数 **2,777** 名

採用人数 (2022年度) **1,472** 名 ※新卒含む

年間契約件数 (2022年度) **2,521** 件



(2023年3月末時点)



経験者を中心に、約3,000名のエンジニアが在籍。
充実した研修制度と高い採用力により、質の高い人財を安定供給。

— 充実した育成環境

中途採用のうち、エンジニア経験のない社員全員を対象に行うのが「未経験研修」です。5日間の研修を月4回実施しており、その期間で図面の知識、施工管理の仕事、安全管理などを座学で学ぶほか、フルハーネス型墜落制止用器具取扱作業特別教育、職長・安全衛生責任者教育の資格取得を目指します。さらに、希望者はCADの基本操作を学べる「CAD研修」の受講も可能。未経験研修の頻度を高めることで、入社から配属までのタイムラグを減らします。

— 経験者に強い採用体制

市場価値の高い中堅層を安定的に採用するため、経験者採用に強い自社媒体の運用に注力しています。建設業界に特化した転職支援サービス「現キャリア®」のイメージキャラクターには、お笑い芸人の「宮下草薙」を起用。業界の認知度向上を図るとともに、高収入・非公開求人掲載することで他社と差別化し、未経験からベテランエンジニアまで、安定した人財の確保を行っています。

現場へ定期訪問を実施し、
マッチング後も継続的にフォロー。

— 手厚いフォローアップ体制

エンジニアが安心して働ける環境を維持するため、経験・年次に合わせた適正頻度で派遣先への定期訪問を実施しています（トラスト訪問）。これにより、エンジニアはモチベーションを保ちやすく、成長しやすい環境で活躍することができます。また、現場でのトラブルを未然に防止することができます。また、営業担当が一気通貫で管理するほか、フォロー専任の担当者もいるため、多面的なサポートが可能となっています。

安全な現場管理を目指し、
各種法令に沿って行動。

— コンプライアンス教育の徹底

労働者派遣法や労働基準法など、各種法令の遵守を重視しています。なかでも労働基準法については、2024年4月より建設業にも適用が開始される、働き方改革関連法案の時間外労働上限規制に対応するため、自社独自の管理システムを導入。上限規制の特例すべての項目を管理できる仕組みを整備しています。また、営業担当者には入社時に、労働者派遣法の研修を用意し、法令に対するリテラシーを持つ社員の育成に力を注いでいます。

取得できる資格

- フルハーネス型墜落制止用器具取扱作業特別教育(学科)
- 職長・安全衛生責任者教育



当社営業担当への研修項目

- 労働基準法
- 労働安全衛生法
- 労働者派遣法

機械／電気／生産技術／
半導体エンジニア派遣・請負



技術の研鑽なくして、自らの成長は望めない。
エンジニアファーストの理念に基づき、
派遣・請負開発の両面で事業を推進。

主要取引先
(五十音順)

- 株式会社アイシン
- イビデン株式会社
- オムロン株式会社
- 株式会社ジャムコ
- 株式会社SUBARU
- ダイキン工業株式会社
- 東芝ライフスタイル株式会社
- トヨタ自動車株式会社
- パナソニック株式会社
- ホシザキ株式会社
- 株式会社マキタ
- ヤンマーアグリ株式会社

加速する技術革新に対応するエンジニアを提供。
採用力を強化し、さらなる人財の安定供給へ。

設計・開発領域における機械設計を中心に電気・電子、エンベデッド系ソフトウェア、生産技術と幅広い領域での技術サービスを提供しています。なかでも、ソフトウェア開発や半導体分野などニーズの高い職種へと採用領域を拡大するために、エンジニアに特化した採用部門を新設し、年間100名規模の採用体制を構築していきます。

チーム派遣によりメンバーが存分に力を発揮し、
業務の問題解決と生産性の向上に貢献。

ベテランエンジニアをリーダーとして、未経験者とともに派遣する「チーム派遣」を行っています。未経験者の教育や指導をリーダーが中心に行うため、指示・伝達がスムーズになり、効率的に業務習得が可能。また、複数の派遣会社をまたぐチームに比べて一体感が得られやすく、不満やトラブルを回避しやすくなります。さらに、営業担当者が定期的に現場を訪問。エンジニアが「成長」「定着」しやすいよう支援しています。

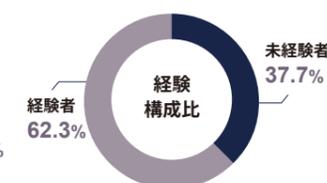
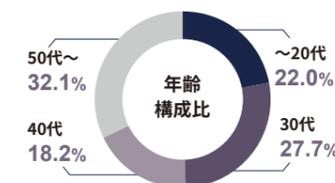


エンジニアDATA



在籍人数 **159**名

採用人数 (2022年度) **81**名 ※新卒含む



(2023年3月末時点)

ITエンジニア派遣



IT業界の人財不足が社会問題となる今、
エンジニアの活躍の場はますます拡大。
システム開発やインフラ構築を幅広く支援。

配属プロジェクト実績

- 大手業務系システム開発支援
- 大手旅行予約サイト開発支援
- 某不動産契約システム開発業務
- 統合会計システムインボイス制度対応
- 大手航空会社向けIT-BCP構築、運用
- 某省庁向けインフラシステムのテスト環境構築～維持対応業務

経験者を中心に、スキルの高い人財を確保するため、
自社による求人媒体の運営に注力。

自社が手がけるITフリーランスエンジニアに特化した求人サイト「ベスキヤリIT®」を運営。「現キャリア®」と同じく、イメージキャラクターにお笑い芸人の「宮下草薺」を起用し、業界での認知度向上をねらうとともに、高度な技術やスキルを持つ経験者採用に力を注いでいます。一方、未経験者の教育は、専門知識が豊富な外部講師が担当。即戦力化をうながし、効率的な技術向上を図ります。

派遣先への定期訪問で、マッチング後も継続フォロー。
顧客企業における人財の定着率は90%超。

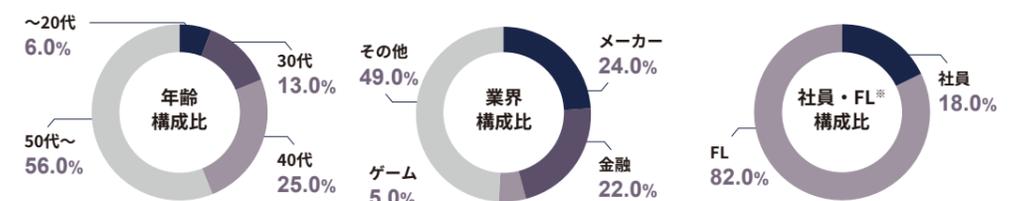
営業と各担当部門からのフォローメールとともに、派遣先のエンジニアとは月に1回以上の定期的な面談を実施しています。これにより、エンジニアのモチベーションの維持・向上とともに、不安や不満の事前把握と早期対応を図っています。日々のきめ細かな取り組みにより、エンジニアの派遣先での定着率は90%以上。顧客満足度が高まることで、継続的な取引につなげています。



エンジニアDATA

在籍人数 **100** 名 採用人数 (2022年度) **68** 名 ※新卒含む

総応募者数 **8,469** 名



※FL：フリーランス (2023年3月末時点)

グローバルエンジニア 派遣



ベトナムから想像以上の人財価値と感動を。
現地エンジニアをスカウトし、日本語教育を無料提供。
日本国内での就職先を紹介しています。

グローバル人財を育成し、 技術承継や事業拡大に活用。

ベトナムの理工系国立大学と提携し、現地の日系企業や日本での就労を希望する学生を対象に、新卒・第二新卒の人財のみを集めた「コプロスクール」を運営しています。日本語教育を含め、建設・プラントの基礎知識やCAD研修など実践的なカリキュラムを構成。日本企業で活躍できる人財を育成します。

日本企業への適性能力が高い ベトナム人エンジニアとマッチング。

お客様とエンジニア、双方の要望をしっかりとヒアリング。現地もしくは日本国内のベトナム人エンジニアの中から、お互いの条件に合う人財をご提案します。事前に十分なコミュニケーションをとっているため、ミスマッチが起きにくく、モチベーションの高い人財の活躍を支援します。

業務提携／産学協定

現場の生産性向上を図るため、DX人財の育成に貢献

人財不足の慢性化に加え、労働時間の削減が求められるなか、生産性向上に向けたDX化が求められています。コプロ・グループは企業や教育機関とのパートナーシップにより、DX化に対応できる人財育成を推進しています。

業務提携

SpiderPlus & Co.

Blue innovation



産学協定

学校法人 都築学園
名古屋未来工科専門学校

スパイダープラス株式会社

㈱コプロコンストラクションは、建設業の労働生産性を高めるDXサービス「SPIDERPLUS」を提供するスパイダープラス㈱と業務提携契約を締結。現場監督やエンジニアに求められるデジタル・リテラシーを高め、同サービスを研修カリキュラムに組み込むことで、DX人財の育成と同業他社との差別化を図ります。

スパイダープラス株式会社
<https://spiderplus.co.jp/>

- 建設DXサービス「SPIDERPLUS」の開発・販売
- 2000年設立

ブルーイノベーション株式会社

ブルーイノベーション㈱はドローンやロボットなどを遠隔制御し、統合管理するためのベースプラットフォーム「Blue Earth Platform®」を軸に、点検、物流、オフィス、教育向けにソリューションを展開するDX企業。㈱コプロコンストラクションは同社との業務提携により、建設業界のDX推進を目指します。

ブルーイノベーション株式会社
<https://www.blue-i.co.jp/>

- ドローン・ロボットのシステムインテグレーション
- 1999年設立

【学校法人 都築学園】名古屋未来工科専門学校

㈱コプロ・ホールディングスは、国際感覚をもつ工業系のスペシャリストを多数輩出する学校法人 都築学園の名古屋未来工科専門学校との間で、「人財」育成の連携に関する協定を締結しました。専門人財の育成により、地域の建設活動の円滑な推進と、地域社会の発展および活性化に貢献していきます。

名古屋未来工科専門学校
<https://nftc.tsuzuki.ac.jp/>

- 機械・自動車・建築・インテリア・バイオ・IT分野に関する専門知識・技術の習得
- 1991年設立

株式会社コプロ・ホールディングス

<https://www.copro-h.co.jp/>