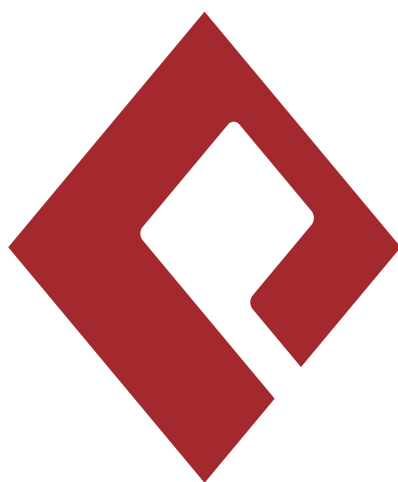




copro

Go Beyond, GoTogether.

COMPANY PROFILE

大切にしているのは“人づくり”

私たちは、人材を「人財」と考え、人を事業の中心と捉えています。

仕事ではなく「志事」ができるのは人だけだからです。

時代の変化により、デジタル技術の活用が進み、どれだけ世界が変わろうとも、世界を動かし、人を動かすのもまた人であることに変わりはありません。

人財ビジネスという人生の一部に携わる志事への使命感と誇りを胸に、

私たちは熱い志を持って、エンジニアに全力で向き合っています。

そうすれば必ず、志の灯は人から人へとつながることを信じています。

エンジニアの手から生まれる無限の可能性を信じて一。

一人ひとりの心に点火する「人づくり」企業になる。

人が動かす「ヒューマンドライブ」な社会をつくる

MISSION
社会での役割

一人ひとりの心に点火する「人づくり」企業になる

VISION
目指す姿

志をもって事を成す

目標にコミットし、プライドをかけて全力でともに成し遂げる。
そんな「志事」を通して、全社員で成長する。

VALUE
理念



代表取締役社長
清川 甲介

私が建設エンジニア派遣業界に足を踏み入れたのは約25年前。当時は、採用した人をただ派遣するのみで、その半数が退職してもほとんど気につけないのが業界の常識でした。ある時、私の中に「このままではダメだ」と違和感が生まれました。「このままでは本当の意味で建設業界の人手不足を解決することはできない。そのためには、何よりも、エンジニアのことを第一に考えたサービスを提供しなくては」。そう感じたことが、この会社を創業した理由です。「ヒューマンドライブ」な社会をつくるためには、人への投資が不可欠。私たちはこれからも、コプロにしかできない人づくりを目指して進んでいきます。

人財派遣を変えたい― その想いが原点

派遣エンジニアを一時的なマンパワーとして見るのではなく、
一人の技術者、一人の人財として向き合う会社をつくりたい。これがコプロ・グループの原点です。
会社設立以来、この想いをひたむきに追求してきました。
これからも創業の志を胸に、一人でも多くのエンジニアの幸せに貢献できるよう挑戦し続けます。
それが、私たちの存在意義―。

最高の「働き方」と最高の「働き手」を。

「人づくり」のサービスで 幅広い業界を支援する

私たちコプロ・グループは2006年に創業して以来、
建設エンジニア・プラントエンジニアの人財派遣事業に特化し、
一步一步、着実に成長してきました。

その後、経営の多角化と、
より一層のサービス向上のため、
2015年にホールディングス体制に移行。

幅広い業界に対して「人づくり」に注力した
サービスを展開しています。

また、第二の柱として
機電・半導体エンジニア派遣事業においても
事業拡大に取り組んでいます。

今後も、エンジニアのさまざまな働き方と、
お客様の課題解決を支援するため、
「エンジニア応援プラットフォーム企業」として努めていきます。

株式会社コプロ・ホールディングス
コプロ・グループの純粋持株会社として、東京証券取引所プライム市場・名古屋証券取引所プレミアム市場に上場。グループの戦略立案などを行う。



建設エンジニア派遣

p.07

建設エンジニア派遣

ビルや商業施設の建築、病院や工場の電気設備工事、道路やトンネルのインフラ建設など、多様な現場で活躍できるエンジニアを雇用。お客様とエンジニアの双方にヒアリングを行い、ニーズに合ったエンジニアをご提案します。



プラントエンジニア派遣

石油やガスなどのエネルギーほか、機械、電気、鉄鋼、化学、環境、食品などさまざまな領域で専門知識が豊富なエンジニアを雇用。高度なマネジメント力で、お客様のプロジェクト推進を支援します。



事務派遣

写真整理業務や、事務書類、安全書類、諸官庁提出書類の作成業務はぜひお任せください。エンジニアのノンコア業務削減により、残業時間の抑制に貢献します。また、派遣利用のため、業務委託よりもスムーズに業務移行が可能です。



有料職業紹介

人財派遣ではなく、正社員としてエンジニアを採用したいというお客様には、年齢や経験年数、保有資格などを十分に検討し、ご要望に合う人財を紹介しています。



機電・半導体エンジニア派遣

p.16

機械電気エンジニア派遣

製品の設計・開発に付帯する提案型技術ソリューションや、国内外の開発拠点へエンジニアのリソースを提供しています。



半導体エンジニア派遣

半導体製造装置の機械メンテナンスやフィールドエンジニア業務を行える人財を育成。半導体業界へ「辞めないエンジニア」をご提案します。





建設エンジニア派遣

- 〔建設エンジニア派遣〕
- 〔プラントエンジニア派遣〕
- 〔事務派遣〕
- 〔有料職業紹介〕

ものづくりに対する情熱と行動力、
コミュニケーション力を持つエンジニアたち。
お客様の期待に応える人財を派遣します。



● 株式会社大林組 ● 五洋建設株式会社 ● 高砂熱学工業株式会社

● 鹿島建設株式会社 ● 清水建設株式会社 ● 株式会社竹中工務店

● 株式会社関電工 ● 大成建設株式会社 ● 株式会社長谷工コーポレーション

● 株式会社きんでん ● 大和ハウス工業株式会社 ● 前田建設工業株式会社

[illegible]

窓口担当者 ↔ 現場所長
営業担当 ↔ 派遣社員
窓口担当者 ↔ 派遣社員
現場所長 ↔ 派遣社員
現場所長 ↔ 営業担当
現場所長 ↔ 現場
現場所長 ↔ エンジニア
現場所長 ↔ 営業担当

営業担当によるフォロー
資格取得支援制度の導入
eラーニングを24時間受講可能
●1級・2級施工管理技士
●1級・2級建築士 など

エンジニア応援プラットフォーム

エンジニアのキャリアアップを支援し お客様に提供する価値を高め続ける

若手を中心とする慢性的な労働力不足や、社会における働き方の変化にともない、持続可能な労働力の確保はますます大きな課題に。

そのような状況のなか、コプロ・グループではエンジニアのキャリアアップを支援して市場価値を高めるため、「エンジニア応援プラットフォーム」をスタートしました。

エンジニアはキャリアビジョンを描き、お客様はエンジニアのスキルを把握できます。

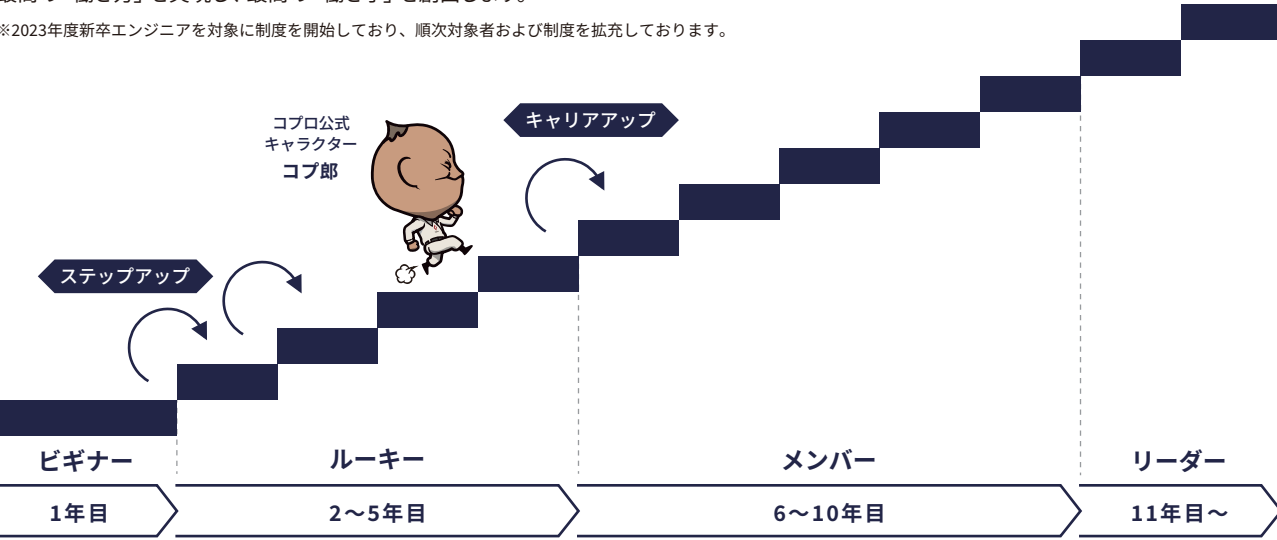
コプロ・グループは、エンジニアと顧客企業の双方に選ばれるプラットフォームを目指します。

最高の働き方を実現するために、成長を支援する制度

エンジニア応援プラットフォーム

同グレード内で年1回の評価により昇給する「ステップアップ」、自らエントリーして検定試験や社内評価により昇格する「キャリアアップ」。人間性・経験・専門知識を評価軸とし、エンジニアの成長を支援することで、最高の「働き方」を実現し、最高の「働き手」を創出します。

※2023年度新卒エンジニアを対象に制度を開始しており、順次対象者および制度を拡充しております。



エンジニアにとってのエンジニア応援プラットフォーム

新卒・中途、経験者・未経験者を問わず、一人ひとりのキャリアパス設計、昇給・昇格のためのスキル要件、成長に必要な研修制度、年収の目安などの成長モデルを明示。エンジニアが将来のビジョンを描きやすくなります。

お客様にとってのエンジニア応援プラットフォーム

派遣されるエンジニアの経験や保有能力は、社内スキルチェックシートで可視化。国家資格取得の有無や過去の実績など、ニーズに対するミスマッチを軽減できるため、満足度の高いマッチングが可能になります。

定期的な研修で新卒をサポート

新卒入社してから3年目までのエンジニアを対象に、4大管理を含むスキルアップ研修を実施。現場に必要な専門知識を定期的に学び、モチベーションの維持にもつなげます。

1年目	年4回研修 (7・10・12・2月)	● 設計図の種類と読み方、工事写真の撮影・整理 ● 工程表の読み取り、労働安全衛生法の基本、現場コミュニケーション ● 建設現場の5S、建設業法、廃棄物処理法、建設リサイクル法の基本、技能職労務単価
2年目	年3回研修 (5・9・1月)	● 設計図の種類と読み方、施工計画書と要項書の確認、工程表の作成 ● 数量計算、歩留まり算出、必要な届け出種類、騒音・振動規制法の理解 ● 原価管理の基本
3年目	年3回研修 (予定)	● 要項書の作成・指示、品質管理記録の実施 ● 工期短縮手法・安全パトロールのポイント・原価低減手法・作業に必要な届け出

※その年に応じて研修頻度や難易度を調整

「体験」と「つながり」が得られる研修センター

中途採用の未経験者に対する研修は従来、主にWEBにて実施しておりましたが、2025年には東京、2026年には名古屋にて対面での研修を開始しました。建設業界未経験者が抱く「見てみたいとわからない」「言葉だけではイメージできない」という不安を払拭するため、実習を多く盛り込んだカリキュラムとなっています。また、施工管理を行う上では、コミュニケーションスキルも大切な要素です。そのため個人で実践するだけでなく、グループで協力しながら考えをまとめる研修スタイルをとっています。そして、業務上必要なコミュニケーションだけでなく、同じ会社のエンジニア同士のつながりも重視しています。各企業に配属されて就業するエンジニアは、コプロのエンジニア同士で顔を合わせる機会が少なくなってしまうため、だからこそ、当社の社内研修でコミュニケーションを多くとり、親睦を深めてもらうことが必要だと考えています。研修中の相談事はもちろん、研修後のフォローも行えるような体制を整えるほか、懇親会や同期会なども開催し、エンジニア同士のつながりを提供する場としても利用していきます。



－ 未経験研修のスケジュール

入社時の研修のみでなく、配属後も定期的な研修を行い、業界未経験者の知識・モチベーション向上を促しております。

1年間を通し未経験者をサポート

1 対面またはWEBでの研修で、就業にあたり必要な知識を身につける
未経験研修5日間

入社3ヵ月 技術基礎研修1回目
社会人基礎講習（報連相の能力向上、法律文書理解）、建設業法について、危険予知訓練

入社7ヵ月 技術基礎研修2回目
安全確保について、廃棄物処理について、仮設設備使用時注意点

入社9ヵ月 技術基礎研修3回目
空間認識力強化、設計図の成り立ちと優先順位、品質管理写真（配筋検査）

入社10ヵ月 技術基礎研修4回目
工程管理と業務平準化、原価・実行予算、模擬工事による工程表及び予算作成



2 配属後も定期的な研修を実施し、技術者をサポート
技術基礎研修

- DAY1 ビジネスマナー、建設業界について（業務編・技術編）
- DAY2 現場コミュニケーション、労働災害、安全管理、危険予知活動（KYT）座学
- DAY3 危険予知実践、図面研修①（読み方・基礎知識）、図面研修②（躯体図及び積算）、測量座学
- DAY4 危険予知実践、測量実践、フルハーネス墜落制止用器具特別教育（学科）
- DAY5 危険予知実践、品質・出来形管理写真実践、フルハーネス型墜落制止用器具取扱作業特別教育（実技）

コプロの人づくりの強み

業界トップクラスの採用力

自社求人サイト「ベスキャリ」の運営により
未経験者からベテランまでを安定的に採用



－ 「エンジニアに、ベストなキャリアを」
分野ごとに特化した自社求人サイト

少子高齢化による慢性的な人手不足や、時間外労働を抑制する動きから、建設業界では人財の需要が高まっております。当社は、自社求人サイト「ベスキャリ建設」を運営し、10,000件以上の豊富な案件から最適なマッチングを実現。さらに、エンジニアにとって有益なコンテンツが掲載された「ベスキャリタイムズ」を通じて、エンジニア志望者の疑問や不安の解消をサポートしております。自社求人サイトのより一層の強化により、コーポレート・ブランディングを実現することで応募を増やし、高まる人財の需要に応えていきます。



募集職種
建築・土木・プラント施工管理／設計・積算／施工図／建築・土木CADオペレーター／安全管理 など



特徴
エンジニア志望者のキャリアに役立つ情報を提供

施工管理フィールズ

【建設エンジニア派遣】
【プラントエンジニア派遣】
【事務派遣】
【有料職業紹介】

施工管理F

企業とエンジニアの双方に寄り添い、
経験豊富な人財を派遣。
全国の建設業を支えます。

主要取引先 (五十音順)

- | | | |
|-----------|-----------|--------------|
| ●株式会社安藤・間 | ●株式会社熊谷組 | ●大和ハウス工業株式会社 |
| ●株式会社大林組 | ●三機工業株式会社 | ●株式会社竹中工務店 |
| ●鹿島建設株式会社 | ●清水建設株式会社 | ●西松建設株式会社 |
| ●株式会社関電工 | ●大成建設株式会社 | ●株式会社フジタ |

取引社数
3,600社

建設業界に特化した求人サイト「施工管理ジョブ」を運営。 デジタルマーケティングで意欲の高い人財を多数集客。

建設業界特化型求人サイト「施工管理ジョブ」を自社で運営。強力なデジタルマーケティングによって、業界における高い認知度を獲得しています。当サイトの登録者数は年間19,000人以上*。この集客を支えているのは、社内に設置された専門のデジタルマーケティングチームです。市場の動向を日々キャッチし、蓄積されたノウハウに基づいて迅速な打ち手を講じることで、即戦力となる質の高い経験者を安定的に確保しています。また、「施工管理ジョブ」にご登録いただいた求職者に対しては、担当者が丁寧にヒアリングを行い、就業をサポートします。これにより、全国各地の派遣人財ニーズに応え、地方における人手不足の解消にも貢献。顧客企業から高い満足度を獲得しています。

※2025年実績

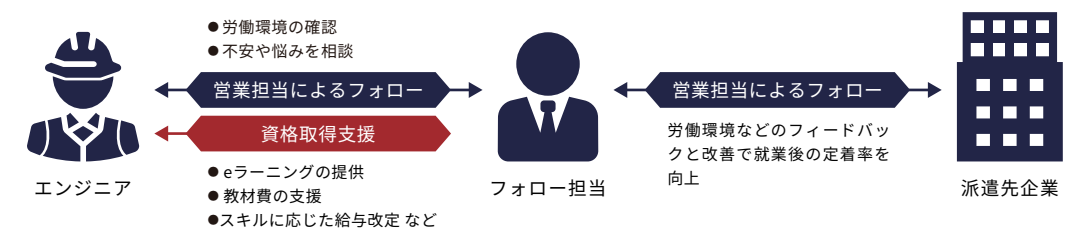
北海道から沖縄まで全国をカバーする拠点網で 人手不足に悩む企業と、地方で働きたい人財をマッチング。

建設業界における人手不足は、特に若者の流出が多く高齢化が進む地方で深刻な課題となっています。大手企業とは違い、リソースやノウハウが不足しているため、採用が困難な状況の中小企業が多く存在しています。施工管理フィールズは、長年培ってきた集客力でスキルの高い人財を確保。さらに全国16拠点*のネットワークを活かし、北海道から沖縄まで全国津々浦々の企業と人財をマッチング。「地方で働きたい」など、多様な働き方の希望を叶えつつ、各地の労働力不足解消に貢献しています。

※2026年9月末時点

手厚い伴走型フォローによる定着支援サービスを提供。 資格取得支援制度によるキャリアアップのサポートも。

エンジニアが安心して長く働けるよう、「フォロー専門部署」を設置し、手厚いサポート体制を構築しています。現場に配属されたエンジニアに対し、最低でも月に1回は必ず対面またはWEBで面談を実施しています。面談では、日々の業務負担や労働環境に問題がないかを丁寧にヒアリング。派遣先企業には直接言いづらい不安などを把握し、エンジニアと企業の仲介役となってコミュニケーションを取ることで、就業後の定着率向上につなげています。また、資格取得支援制度によるeラーニングの提供や教材費の支援、スキルに応じた給与改定など、エンジニアの成長およびキャリアアップを支援する制度も充実しています。



人財と企業、それぞれの背景や悩みを深く理解し 未来を見据えた伴走型サポートを提供

当社が目指すのは、単に働き手を派遣するだけの会社ではありません。
関わる人財や顧客企業に誠実に向き合い、
より良い未来を共に作るパートナーでありたいと考えています。

正社員登用を希望する人と企業のマッチング 人財紹介専門チームを設置

派遣だけでなく正社員登用を希望するお客様と求職者に対して、人財紹介専門のチームを設置しています。希望エリアで正社員募集が少ない場合でも、チームの組織力を活かして求人を紹介することが可能です。また、人財紹介チームと人財派遣チームの連携により、入社前のお志事探しはもちろん、入社後に派遣から正社員へ切り替えたい場合にも柔軟に対応。ヒアリングを通じて本当にマッチする働き方を求職者と共に検討し、一人ひとりの可能性を広げ、最適な職場へ導きます。

ノウハウを活かした採用戦略を提案 中小企業への支援も充実

採用ノウハウが不足し、人財確保に苦慮する地方の中小企業に対しても、強力なサポートを提供しています。単なる人財の紹介にとどまらず、企業が目指す成長の方向性を見据えた、最適なマッチングを行います。これまでの支援実績から得た「他社の成功事例」や「魅力的なアピール方法」を共有するなど、情報の提供とサポートを徹底し、将来的にお客様が自社での採用を成功させられるよう伴走します。



自社採用メディア「施工管理ジョブ」

全国対応のカバー力と集客力が強み。
建設業界の多様な人財ニーズに、確かな実績で応えます。



選ばれる理由



年間登録者数

年間19,000人を超える施工管理が集まる強力なプラットフォーム。多くの仲間が施工管理フィールズで新しい一歩を踏み出しています。



1カ月平均閲覧者数

毎月数千人もの技術者がリアルタイムで求人をチェック中！常に最新の市場動向や、魅力的な新着求人をご用意しております。



北海道～沖縄まで全国網羅

全国各地の求人を掲載。地元で働きたい、大手プロジェクトに関わりたなど、求職者のあらゆる希望を叶えます。

機械／電気／生産技術／ 半導体エンジニア派遣・請負



技術の研鑽なくして、自らの成長は望めない。
エンジニアファーストの理念に基づき、
派遣・請負開発の両面で事業を推進します。

主要取引先 (五十音順)

- | | | |
|------------|----------------|-------------|
| ●株式会社アイシン | ●キヤノン株式会社 | ●トヨタ自動車株式会社 |
| ●イビデン株式会社 | ●株式会社SUBARU | ●パナソニック株式会社 |
| ●オムロン株式会社 | ●ダイキン工業株式会社 | ●ラムリサーチ合同会社 |
| ●キオクシア株式会社 | ●東芝ライフスタイル株式会社 | ●ヤンマーグループ |

取引社数
222社

加速する技術革新に対応するエンジニアを提供。
採用力を強化し、さらなる人財の安定供給へ。

設計・開発領域における機械設計を中心に、電気・電子、生産技術、または半導体など、幅広い領域でエンジニアを提供しています。また、自社が手がける機械、電気、生産技術、半導体エンジニアに特化した求人サイト「ベスカリ機電®」を運営。年間200名規模の採用体制を構築していきます。



チーム派遣によりメンバーが存分に力を発揮し、
業務の問題解決と生産性の向上に貢献。

ベテランのエンジニアをリーダーとして、未経験者とともに派遣する「チーム派遣」を行っています。未経験者の教育や指導をリーダーが中心に行うため、指示・伝達がスムーズになり、効率的に業務習得が可能。また、複数の派遣会社をまたぐチームに比べて一体感が得られやすく、不満やトラブルを回避しやすくなります。さらに、営業担当者が定期的に現場を訪問。エンジニアが「成長」「定着」しやすいよう支援しています。

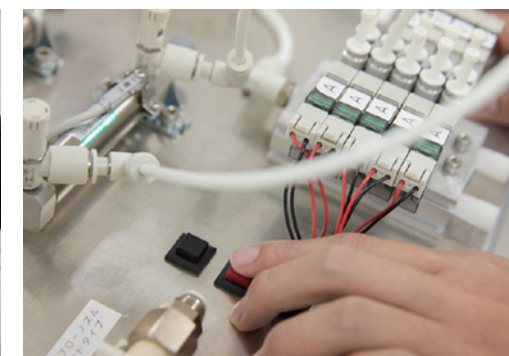
未経験者を「辞めないエンジニア」に育成する研修で
企業の人的リソース不足に貢献します。

半導体領域の保守保全・プロセスエンジニアや、自動車領域の生産準備エンジニアの育成に注力しています。人材不足がより顕著になっているこれらの業界において、当社は「辞めないエンジニア」を育成します。未経験者は入社後研修によって、あいさつやチームワーク、安全、5S、PCスキル、工具取り扱いを習得。配属後も、学びなおし研修や資格支援研修を実施することで、定着率を高めています。

半導体技術者研修センター

「セミコンテクノラボ」で高スキル人財を育成

経済安全保障リスクへの対応を背景に半導体の国産化が期待されるなか、エンジニアの育成に特化した研修センター「セミコンテクノラボ」を開設しました。実機を用いた実践的な学びと、大手半導体メーカーでの経験豊富な講師による教育体制が特徴。半導体製造装置の保守点検や機械メンテナンス、フィールドエンジニア業務を担う高スキル人財を育成します。



株式会社コプロ・ホールディングス

<https://www.copro-h.co.jp/>