

2026年3月期 中間株主通信  
2025年4月1日 ▶ 2025年9月30日

20期

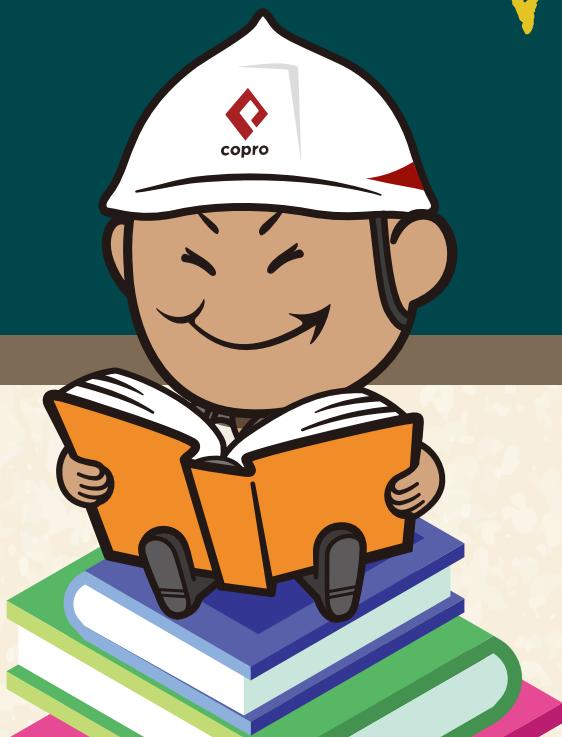
# COPRO REPORT

TOPICS 01

実践型研修センター

監督のタネ

東京・品川に新設!

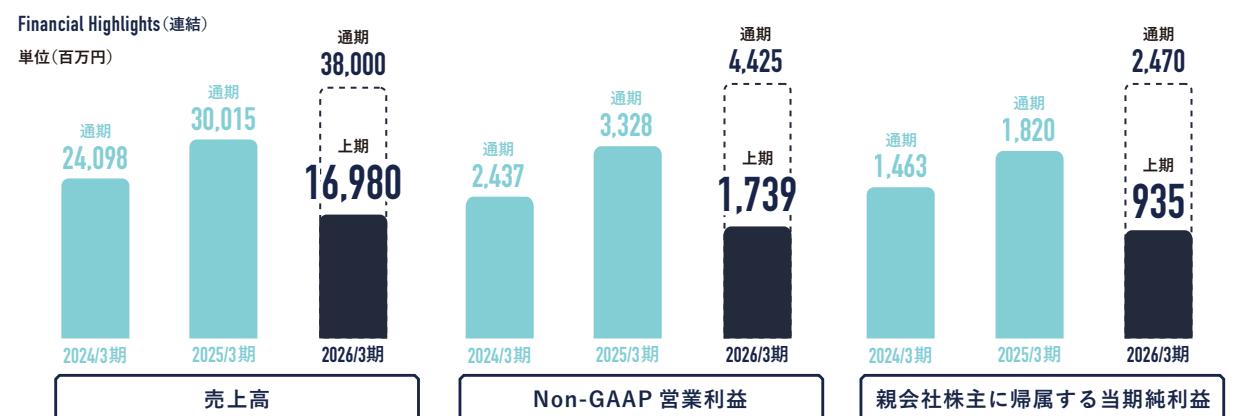


# TOP INTERVIEW



## 営業力と採用力に磨きをかけて 建設技術者派遣の「圧倒的業界No.1」へ

代表取締役社長 清川 甲介



### 建設領域で採用数が増加し増益に寄与 下半期も拡大する需要の取り込みへ

2026年3月期上半期は増収増益となり、純利益は前年同期から17.3%増加しました。上半期の売上高は、主力であるコプロコンストラクションが引き続き牽引しました。当社の強みである「採用力」を活かし、技術者数が拡大しています。一方、前期対比では着実に伸びていますが、現在の成長スピードはまだ物足りないと感じています。第2四半期には採用予算を関東へ集中させる取り組みを行ったものの、満足できる結果には至っていません。機電・半導体・IT領域を担うコプロテクノロジーでは、半導体技術者の採用数が受入可能数を下回っています。採用プロセスのプラッシュアップを続け、顧客の需要に応えられる体制を早期に整えなければなりません。また、積極財政を推進する高市政権が誕生したこと、建設業界においても内需拡大が期待されます。こうしたなか、関東市場の重要性を改めて役員や現場責任者に共有し、下半期以降も関東を中心とする営業・採用活動の強化を継続します。同時に、大阪や名古屋などの都市でも需要が増加することを見込み、体制を構築してまいります。

### トップシェアの実現には差別化が必須 「エンジニア応援」の先に描く未来

業界における当社の認知度はすでに獲得できており、

受注数は安定しています。当社がシェア拡大を図る関東市場においても、トップを争うライバル企業として認識している競合は数社のみです。しかし、業界での「圧倒的No.1」を実現するには、いかに他社との差別化を行うかが今後の大きな課題となります。そこで、当社独自の付加価値づくりの一環として推進しているのが「エンジニア応援プラットフォーム」です。これは、従来の人材派遣業界では考えられなかった「派遣人財のキャリアプランの可視化」を目指す取り組みです。現在は研修制度の充実が中心ですが、今後、スキルに応じた報酬の明確化も検討していきます。これにより、エンジニアが働きがいを感じながらスキルアップできる会社となり、顧客に対しても、より価値の高い人財を送り出せるようになると考えています。

### オフィス移転で市内の拠点を集約 名古屋を代表する上場企業に

来春には、名古屋市栄エリアへオフィスを移転します。現在は、本社のほかグループの複数の拠点が名古屋駅周辺に点在している状況ですが、これらを集約することにより、連携の強化や意思決定の迅速化を図ります。新オフィスは、栄エリアのシンボルタワーといえる「ザ・ランドマーク名古屋栄」に入居する予定です。株主の皆さまのご支援を賜り、名古屋から日本全国を豊かにする上場企業として成長していきたいと考えています。引き続きのご指導、ご鞭撻をお願い申し上げます。

### 2026年3月期 年間配当

株式分割考慮後は、1株当たり **40.0** 円

- ・中間配当30.0円  
(株式分割後基準15.0円)
- ・期末配当25.0円

前期比  
**10円増配**

※2025年10月1日付で1対2の株式分割を実施しています。

#### ▶ 配当性向

経営上の重要課題の一つである株主還元においては、配当を基本に考えています。中期経営計画(2023年3月期～2027年3月期)の対象期間は減配せず、連結配当性向50%以上を目処としながら、積極的な投資による利益成長に応じた安定的な配当を基本方針とします。

#### ▶ 2026年3月期の配当について

配当方針に基づき、2026年3月期の中間配当は直近の配当予想のとおり、前期比10円増配の1株当たり30円とすることいたしました。なお、2025年10月1日を効力発生日とした株式分割を実施したため、2026年3月期の期末配当は前期比5円増配の1株あたり25円(株式分割前基準50円)を予想しております。



TOPICS 01

# 実践型研修センター 監督のタネ 東京・品川に新設!

2025年4月、建設技術者向けの研修施設を新設しました。  
WEB開催が中心だったこれまでの「監督のタネ」とは  
ひと味ちがい、実践型にアップデート!  
その研修の様子をレポートします!

## 講義内容: 座学

業界の全体像や建設の流れなど、必要な知識を  
体系的に学習します。研修生たちはこの日、地面の  
高低差を測る「レベル測量」のやり方を学びました。  
集中してノートを取りつつ、講師の問いかけにも  
しっかりと答えます。



男女や文系・理系を問わず、多  
様な属性の研修生が一流エン  
ジニアを目指しています。

## 講義内容: 実践

座学で学んだ内容は、すぐに実践! 数人のグループに分かれて実際に機材を使い、測量に挑戦します。教室で説明されたばかりの作業でも、いざ取りかかると苦戦している様子。測量機のピントが合わない……との声が、あちこちから聞こえました。最後は仲間とアドバイスし合い、全員が課題をクリアできたようです。

高さ6.75mを超える箇所での作業では「フルハーネス型墜落制止用器具」を必ず身につけます。事故防止のためには、フックを正しく使い、指差し呼称での確認を徹底することも欠かせません。毎日の心がけで、現場の安全を守ります!

## INTERVIEW

講師 田崎 功祐さん

人材派遣会社にて施工管理を経験した後、人材育成を担当。2024年、コプロに入社。監督のタネ 東京研修センターの開設に企画設計から携わる。

研修生たちがモチベーションを高めながら前向きに学べるよう、明るく雰囲気の良い施設をつくりました。私自身、現場で施工管理の仕事をしていたときに、同期との関わりがないことで心細く感じた経験があります。だからこそ、コプロの研修生たちにはグループワークを通じてお互いに交流を深めてほしいと思い、コミュニケーションを重視した研修を目指しています。修了後もぜひ、技術者として学ぶ姿勢を持ち続けてほしいです。

## 実績

2025年4月～2025年9月  
累計卒業人数

488人

## データ

監督のタネ 東京研修センター

所在地 東京都港区港南二丁目12番23号 明産高浜ビル 3階  
開所日 2025年4月1日  
研修対象 コプロコンストラクションに入社した建設技術者  
研修期間 5日間

03

04



## TOPICS 02

「コプロのエンジニアって、どんな志事をしているの?」そんな疑問に答えるべく、さまざまな職種の実態を紹介する連載企画がスタート! 第1回となる今号では、建築施工管理をピックアップします。

# 【01 建築施工管理】



## 働き方や特徴

工事を指揮し、街をつくる

建設現場のリーダー

施工管理者は、工事の工程・安全・品質・原価といった全般的な管理を担います。そのため、リーダーシップや調整力など、幅広いスキルが必要です。なかでも建築施工管理者は、オフィスビルやマンション、商業施設、学校といった、私たちが普段利用する建物の建設現場を管理。基礎工事から骨組み、壁や屋根の設置、内装や外装の仕上げまで、建物全体の工事を指揮します。作業には内装、電気、配管など、多くの協力会社が関わることから、スケジュール調整や品質管理は特に重要になります。また、工事ではデザインや内装の美しさ、使いやすさなどが重視される点も特徴です。

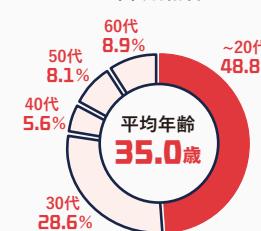
## データ

男女比率

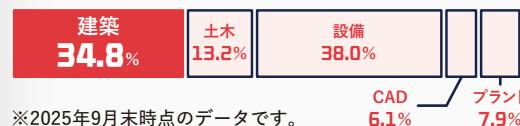


男性 **59.5%**  
女性 **40.5%**

年代別割合



業種別在籍者比率



※2025年9月末時点のデータです。

## TOPICS 03



# 「施工管理」に応えるプロ、コプロ

コプロで活躍する社員が登場し、いろんな質問に答えるコーナー。  
志事への思いや働きがいを伝えます。

## Profile

鈴木貴生 さん

2025年6月入社



#04 Kiyu Suzuki

監督の日々 東京研修センターを修了し  
設備管理の現場を監督として動かす

9 社員に聞く  
の質問

Q.1 コプロに入社した理由は?

将来性のある業界でスキルアップしたいと考え、未経験から専門技術を身につけられるコプロに入社しました。

Q.4 実際に働き始めた感想は?

初めて聞く専門用語の数々に四苦八苦しながらも、毎日新しいことを学べる充実感が得られて、志事を楽しんでいます!

Q.7 現場で役に立った研修内容は?

コミュニケーションの研修です。元々は自己開示が苦手でしたが、今では考えを表現できるようになりました。

Q.2 現在の業務内容は?

設備のメンテナンスや点検に特化した建設現場で、工事全体を取りまとめる施工管理を担っています。

Q.5 普段心掛けていることは?

わからないことに出合ったときに、わからないままでしておかないとことです。上司に聞いたり調べたりして、必ず確認します。

Q.8 コプロで成長できたことは?

チーム内で自己開示ができるようになったことで、業務に対しても自然体の自分で前向きに取り組めるようになりました。

Q.3 派遣先はどのように決まった?

希望条件に合う派遣先を紹介してもらいました。ただ、私は早く働いてスキルを学びたかったので、条件はあまり絞りませんでした。

Q.6 東京研修センターの雰囲気は?

グループワークが多く、講師の方々も親しみやすいので、思っていた以上に一体感がありました。同期とは今も交流があるんですよ。

Q.9 今後の目標は?

これからも設備施工管理のスキルを磨いていくために、国家資格の施工管理技士を取得することが当面の目標です。

## 過去最多の210名を迎える コプロ・グループ2026年新卒内定式を開催

コプロ・グループは、2025年8月28日(木)及び2025年10月1日(水)に、2026年4月入社予定の新卒内定者210名に向けた内定式を開催しました。当年の内定式は、技術社員と管理社員で日程を分けて実施しました。特に技術社員については、学生の皆さんに安心して入社までの準備を進めていただけるように、内定式を昨年より約2カ月早く行いました。また、管理社員向けの内定式では、配属予定先の責任者より、「あなたしかいない」という花言葉を持つ一輪のバラを内定者一人ずつに手渡しで贈りました。当社では内定者の來るべき社会人としてのキャリアスタートに向けて、安心して入社日を迎えるように引き続きサポートを行ってまいります。



### COPRO'S MINI COLUMN #05

#### お気に入りの名古屋名物

#### 天むす

名古屋名物として有名な「天むす」は、エビ天とご飯のバランスが絶妙で、一口食べれば満足感が広がる逸品。名古屋駅発の新幹線で頬張る瞬間が、コプロ郎にとって至福のひと時です。



#### IR CALENDAR 2026

2月13日 ▶ 第3四半期決算発表

5月中旬 ▶ 通期決算発表

6月中旬 ▶ 株主総会

マスコットキャラクター「コプロ郎」LINEスタンプ販売中！

第1弾ダウンロードURL [▶](#)



第2弾ダウンロードURL [▶](#)



#### Contact／お問い合わせ

##### ● IR・企業情報に関するご質問

株式会社コプロ・ホールディングス

経営企画室 経営企画課

📞 0120-253-066(フリーダイヤル)

✉ 愛知県名古屋市中村区名駅3-28-12

大名古屋ビルヂング25階

##### ● 株式取扱い・配当金振込等に関するご質問

三菱UFJ信託銀行株式会社

証券代行部

📞 0120-232-711(フリーダイヤル)

✉ 東京都府中市日鋼町1-1

 **copro**

IRに関するWebサイトもご覧ください ▶

