

当社イメージキャラクター：お笑いコンビ宮下草薙
当社マスコット：コプ郎



個人投資家向け会社説明会

株式会社コプロ・ホールディングス(証券コード：7059)

目次

1. コプロ・ホールディングスについて
2. 2023年3月期 第3四半期 決算概要
3. 2023年3月期 業績予想
4. アライアンスの取り組み
5. 中期経営計画（2023年3月期～2027年3月期）
「コプロ・グループ Build the Future 2027」
6. 配当

目次

1. コプロ・ホールディングスについて
2. 2023年3月期 第3四半期 決算概要
3. 2023年3月期 業績予想
4. アライアンスの取り組み
5. 中期経営計画（2023年3月期～2027年3月期）
「コプロ・グループ Build the Future 2027」
6. 配当



株式会社コプロ・ホールディングス(7059)



代表者 代表取締役社長 清川甲介

本 社 愛知県名古屋市中村区名駅

設 立 2006年10月

子会社



22/3期 売上高構成



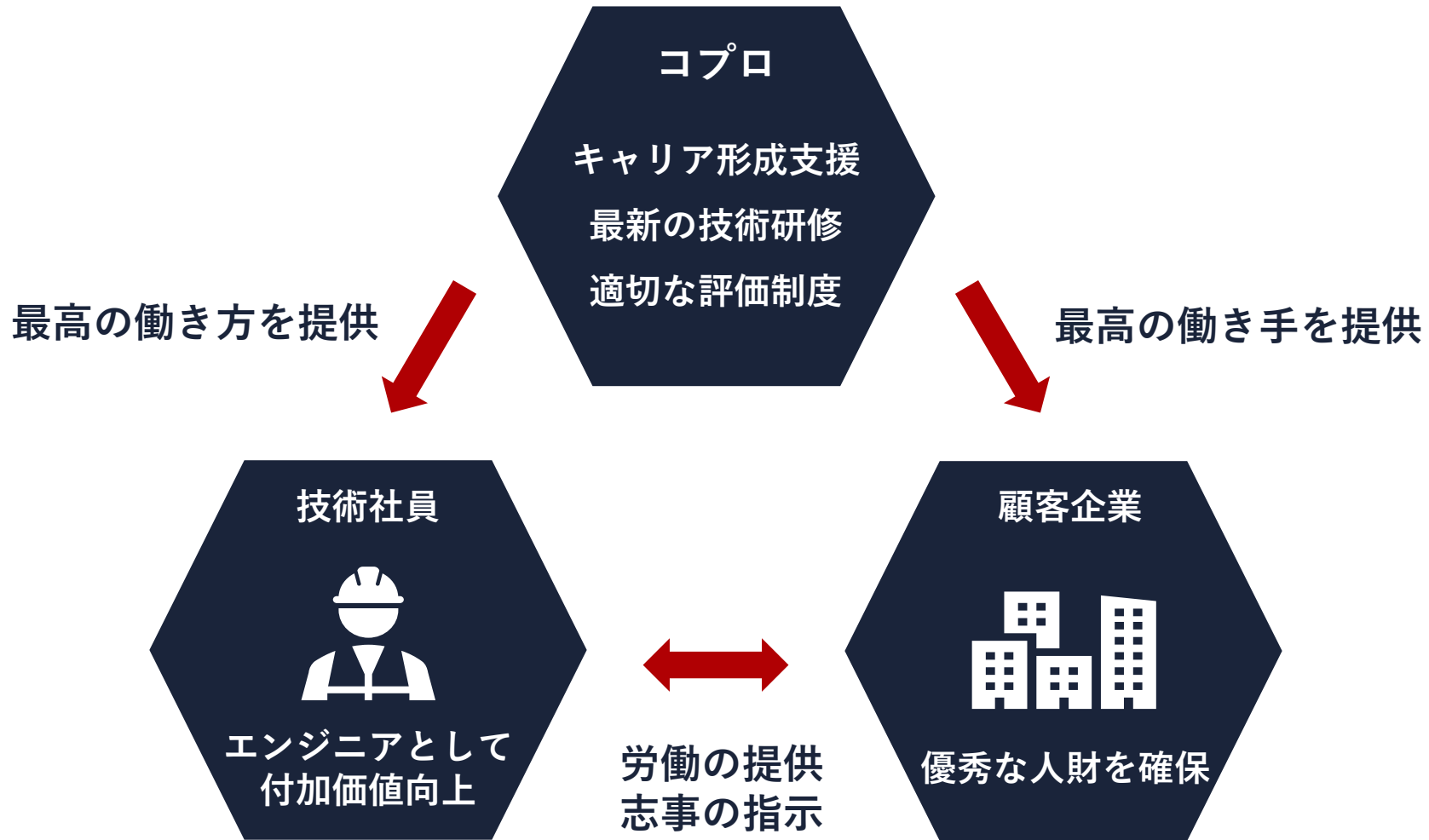
コプロ・エンジニアード
建設技術者派遣 **: 95%**

アトモス
機械設計開発技術者派遣・請負 **: 4%**

バリューアークコンサルティング
システムエンジニアリングサービス **: 1%**

※アトモスおよびバリューアークコンサルティングは
22/3期中の新規連結のため、10ヵ月および6ヵ月分を計上。

優秀なエンジニアを育成、派遣



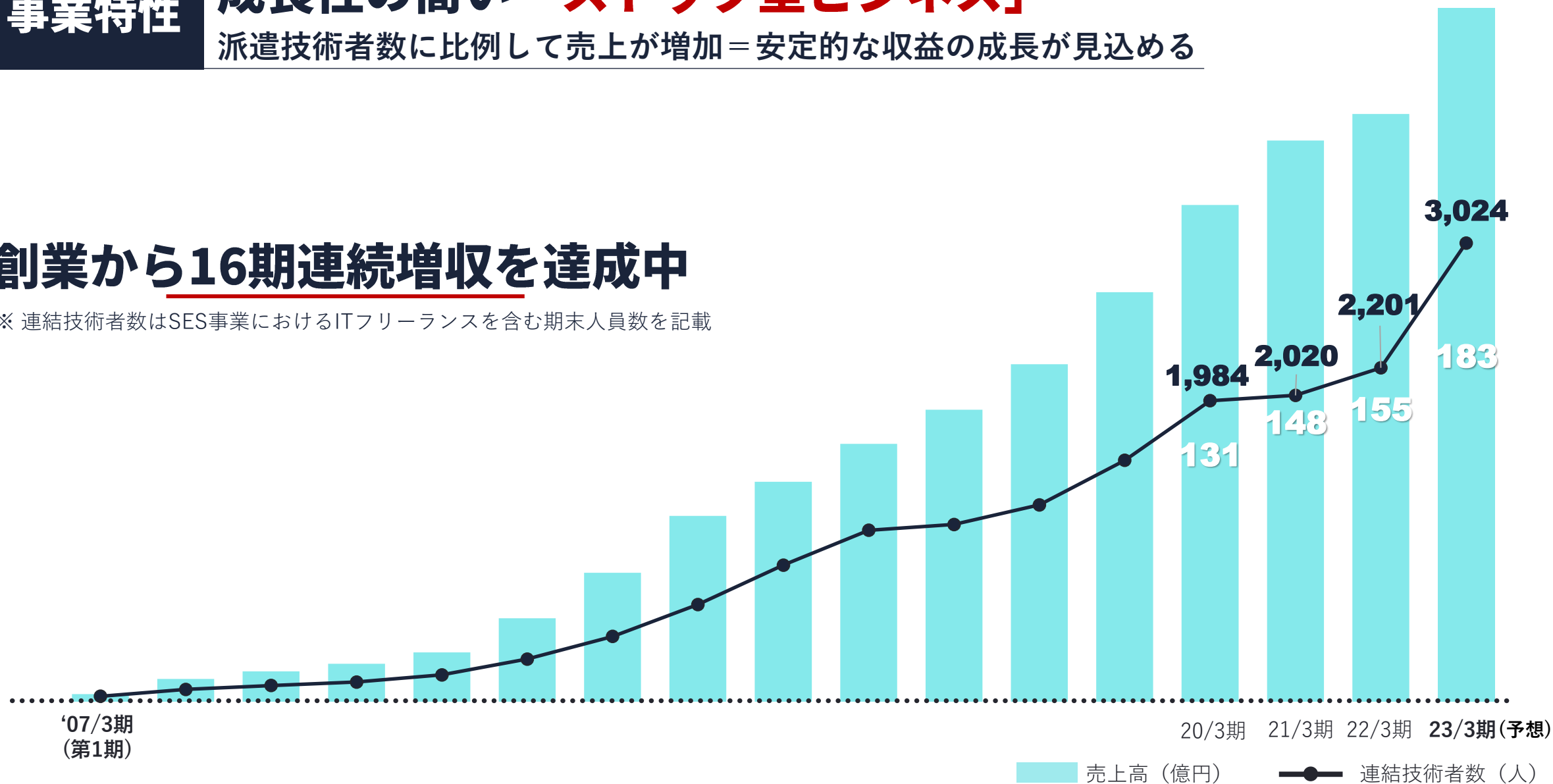
事業特性

成長性の高い「ストック型ビジネス」

派遣技術者数に比例して売上が増加＝安定的な収益の成長が見込める

創業から16期連続増収を達成中

※ 連結技術者数はSES事業におけるITフリーランスを含む期末人員数を記載



売上高 (億円)

連結技術者数 (人)

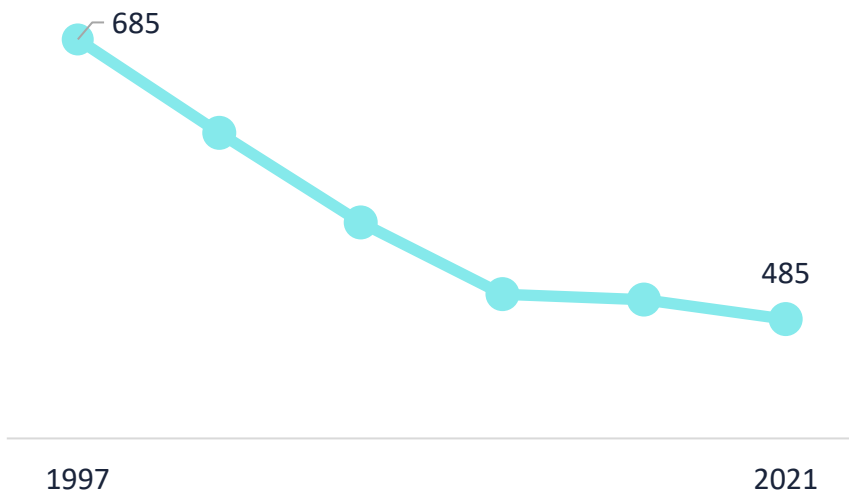


慢性的な労働人口不足と改正労働基準法※1の適用で、人手不足は深刻化

建設就業者数※2

2021年度でピーク時比 **29.2%減**

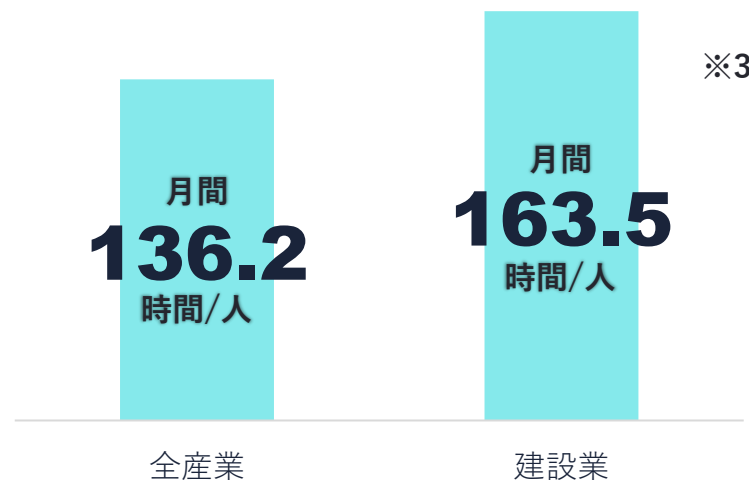
単位：万人



改正労働基準法※1の適用

上限規制の適用で**労働需給ひっ迫**

労働人口不足のまま、長時間労働改善が求められる



※1 2024年4月より、改正労働基準法における時間外労働の上限規制が建設業にも適用開始

※2 総務省「労働力調査」より

※3 厚生労働省「毎月勤労統計調査」より

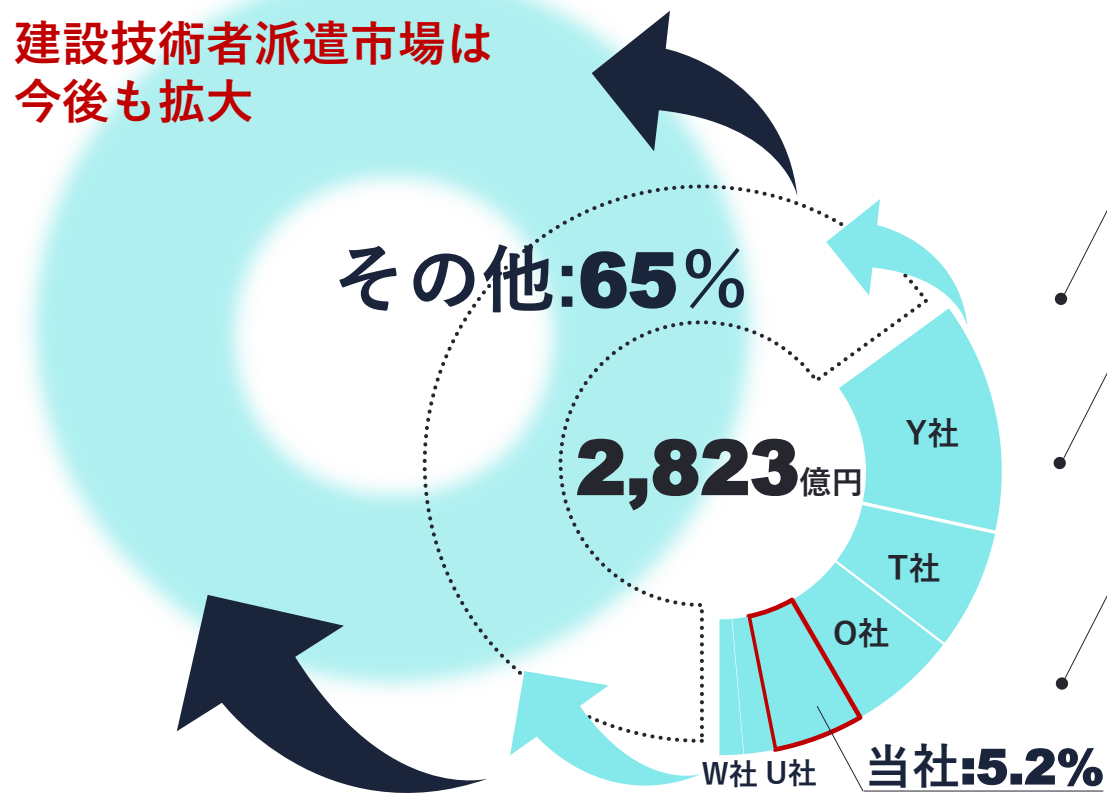
事業環境：建設技術者派遣業界



採用競争の激化で、**大手数社のシェア拡大**が予測される

建設技術者派遣市場規模※1

建設技術者派遣市場は
今後も拡大



上場企業6社の市場シェア率は**35%**と低く、中小零細企業が多い

人財獲得競争が激化する中で、中小零細企業は**自社での企業成長は難航**していくと予測

今後は、**上位企業による下位企業からのシェア獲得が多くなる**と予想

※1 市場規模は当社推計（2021年度）

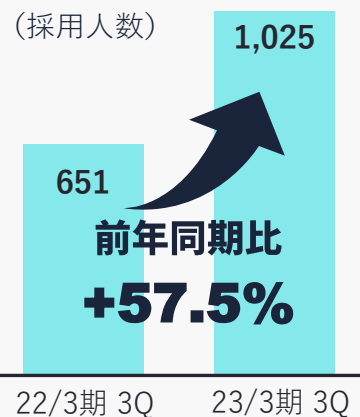
※各社の直近決算資料より建設技術者派遣に該当する数値を転記

※億円未満切り捨て



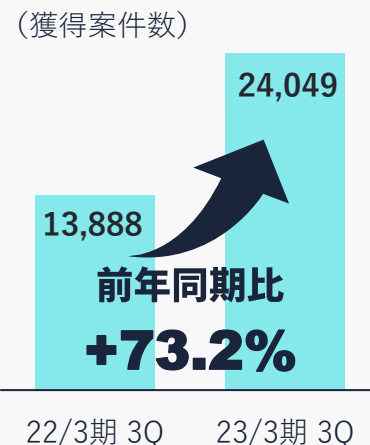
1. 豊富な人財と需要の獲得

採用力を強化し
人財需要に応え続ける



高い営業力で
豊富な案件数を確保

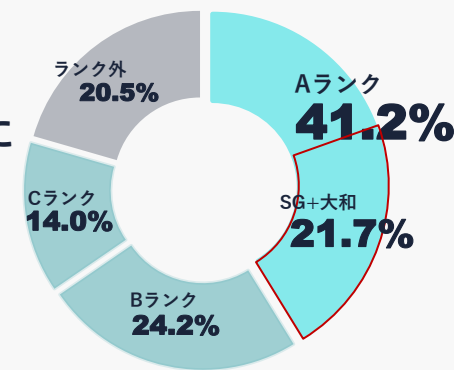
↓
技術者へ
多様な就業先を提案



2. エンジニアが定着しやすい環境

大手企業(Aランク)を中心に
技術者を配属

23/3期3Q ターゲット企業配属比率

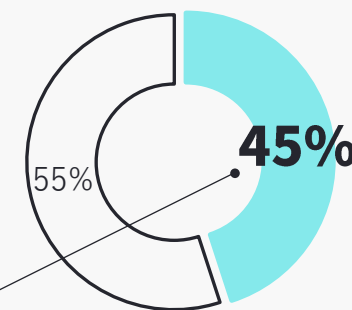


※SG：スーパーゼネコン

安心して長く働けるよう、
無期雇用転換を推進

入社半年経過後、順次転換を案内
※新卒エンジニアは無期雇用

23/3期3Q 無期雇用比率



23/3期 3Q末実績
前年同期比：**+24.3pt**

目次

1. コプロ・ホールディングスについて
2. **2023年3月期 第3四半期 決算概要**
3. 2023年3月期 業績予想
4. アライアンスの取り組み
5. 中期経営計画（2023年3月期～2027年3月期）
「コプロ・グループ Build the Future 2027」
6. 配当

2023年3月期第3四半期 建設技術者派遣主要KPI



- 採用費の積極投下で採用数は大幅に拡大
- 技術社員へのトラスト活動や深耕営業の強化によるターゲット企業配属比率の上昇で定着率改善

中途技術者採用費

22/3期 3Q

136百万円

23/3期 3Q

388百万円

前期比+185.3% ↑

採用数(新卒含む)

22/3期 3Q

651人

23/3期 3Q

1,025人

前期比+57.5% ↑

定着率

22/3期 3Q

74.6%

23/3期 3Q

79.0%

前期比+4.4pt ↑

2023年3月期第3四半期 連結業績サマリ



- 技術社員数の増加により、**売上高は大幅に増加**
- 一方、**採用費の先行投資**により、営業利益以下の各段階利益は減少

連結技術者数

22/3期 3Q

2,203人

23/3期 3Q

2,824人

前期比+28.2% ↗

連結売上高

22/3期 3Q

11,440百万円

23/3期 3Q

13,584百万円

前期比+18.7% ↗

連結Non-GAAP営業利益

22/3期 3Q

1,283百万円

23/3期 3Q

1,076百万円

前期比▲16.2% ↘

目次

1. コプロ・ホールディングスについて
2. 2023年3月期 第3四半期 決算概要
- 3. 2023年3月期 業績予想**
4. アライアンスの取り組み
5. 中期経営計画（2023年3月期～2027年3月期）
「コプロ・グループ Build the Future 2027」
6. 配当

2023年3月期 主な取り組み（建設技術者派遣）

当期は売上高の伸長とシェアの拡大を優先し、採用費を積極投入

中途技術者採用費

22/3期

215百万円

23/3期(予想)

456百万円

前期比+112.1% ↗

採用数(新卒含む)

22/3期

834人

23/3期(予想)

1,501人

前期比+80.0% ↗

期末在籍人数

22/3期

1,995人

23/3期(予想)

2,733人

前期比+37.0% ↗

2023年3月期 通期業績予想

採用費の先行投資により技術者数と売上高は増加、各段階利益は減少

期末連結技術者数

22/3期

2,201人

23/3期(予想)

3,024人

前期比+37.4% ↗

売上高

22/3期

15,589百万円

23/3期(予想)

18,380百万円

前期比+17.9% ↗

Non-GAAP営業利益

22/3期

1,841百万円

23/3期(予想)

1,521百万円

前期比▲17.4% ↘

目次

1. コプロ・ホールディングスについて
2. 2023年3月期 第3四半期 決算概要
3. 2023年3月期 業績予想
- 4. アライアンスの取り組み**
5. 中期経営計画（2023年3月期～2027年3月期）
「コプロ・グループ Build the Future 2027」
6. 配当



「SPIDERPLUS」研修受講による付加価値の発現に向け 現場使用率の更なる向上に取り組む

概要

建設業界におけるDXの推進及び強化を
目的に、業務提携契約を締結

SpiderPlus & Co.

2022年11月14日 業務提携



業務提携契約による実施事項

技術者の付加価値向上

毎月、新規配属者を対象に建設DXサービ
ス「SPIDERPLUS」に関する研修を実施

「SPIDERPLUS」 導入加速支援

当社派遣先の企業・建設現場をスパイダー
プラス社に紹介

当社進捗状況

※2022年11～12月期間の実績

研修人数 **187**人

「SPIDERPLUS」を利用可能な
技術者を創出

※2022年11～12月期間の実績

現場使用率 **20**%

「SPIDERPLUS」研修受講者が
即戦力として現場で活躍



D X 推進を通じた建設現場の生産性向上に共同で取り組む

概要

D X 推進を通じた建設現場の生産性向上を目的に、業務提携契約を締結



Blue innovation

2023年2月13日 業務提携



シナジー

ドローン/ロボット活用
による現場の改革・課題解決



派遣エンジニアの“人財”
を通じた現場支援

業務提携契約による実施事項

✓ ブルーイノベーション社が提供するベースプラットフォーム「Blue Earth Platform® (BEP)」のコプロ・グループの顧客に対する共同PR活動

✓ コプロ・グループの技術者に対する建設・プラント領域に特化したドローン・ロボット活用のスペシャリスト養成



ブルーイノベーション 会社概要

名 称 ブルーイノベーション株式会社

所 在 地 東京都文京区本郷5-33-10いちご本郷ビル4F

代 表 者 代表取締役社長 熊田 貴之

事 業 内 容 異機種・複数のドローン・ロボットを遠隔で制御し、統合管理するためのベースプラットフォーム「Blue Earth Platform® (BEP)」を軸に、以下ソリューションを開発・提供

- ・ 点検ソリューション（プラント・工場・公共インフラなどのスマート点検、3Dモデル化など）
- ・ 物流ソリューション（倉庫内在庫管理、物流など）
- ・ オフィスソリューション（警備・防犯、監視、清掃など）
- ・ 教育ソリューション（社内人材育成、JUIDAライセンス教育など）



（左から）ブルーイノベーション株式会社 代表取締役社長 熊田 貴之、
当社代表取締役社長 清川 甲介

名古屋未来工科専門学校と「人財」育成の連携に関する協定締結



- 2023年2月10日に、機械・自動車工学科、建築デザイン学科、バイオ工学科、IT学科の4学科を運営する名古屋未来工科専門学校と地域活性化に向けた「人財」育成の連携に関する協定を締結
- 教育活動における連携及び協力を通して、主に建設業界における将来の質の高い専門人財の育成を行い、地域建設活動の円滑な推進と地域社会の発展及び活性化に貢献する



(左から) 名古屋未来工科専門学校 学校長 森園 博文、当社代表取締役社長 清川 甲介

学校法人 都築学園
 **名古屋未来工科専門学校**

協定による連携概要

- 「コプロ・グループ奨学金制度」を始めとした修学支援
- 学生の現場教育支援
- 学生の研修支援
- 専門教育及び就業環境に関する情報交換

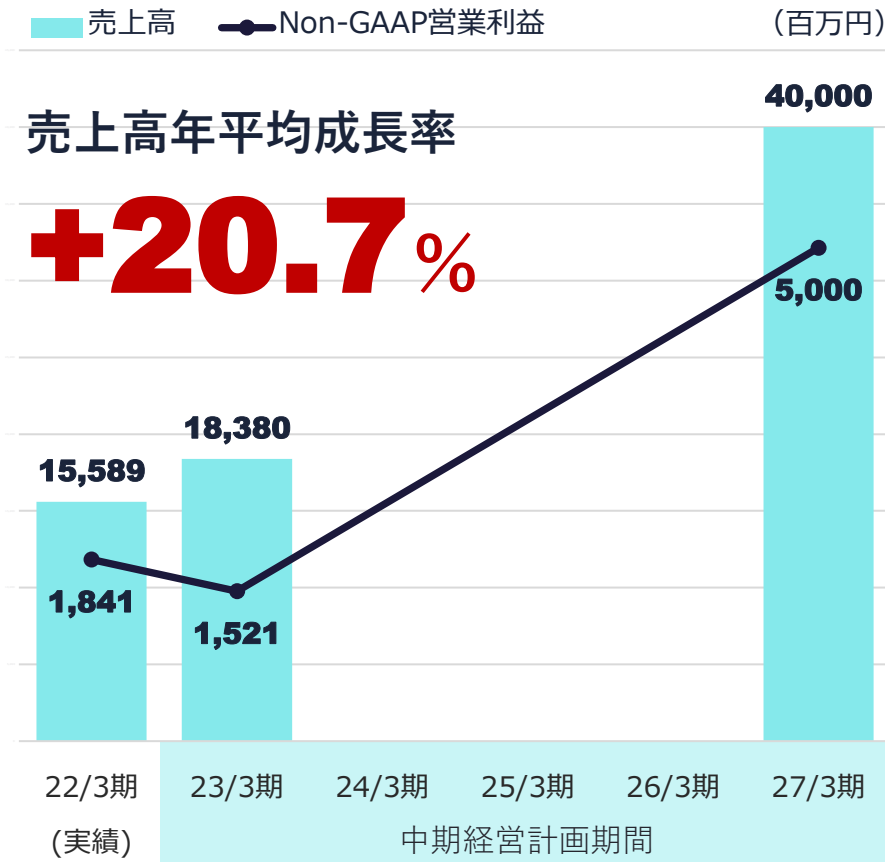
目次

1. コプロ・ホールディングスについて
2. 2023年3月期 第3四半期 決算概要
3. 2023年3月期 業績予想
4. アライアンスの取り組み
5. **中期経営計画（2023年3月期～2027年3月期）**
「コプロ・グループ Build the Future 2027」
6. 配当

財務業績目標



27/3期の業績目標は22/3期比で売上高は約2.6倍、Non-GAAP営業利益は約2.7倍に拡大



2027年3月期目標

連結売上高
400億円

Non-GAAP営業利益
50億円

技術者数 (連結/期末)
6,200人

※ Non-GAAP営業利益：本質的な業績を測る利益指標として、営業利益に減価償却費、のれん償却費、株式報酬費用を足し戻した金額



コプロ・グループパーパス

最高の「働き方」と、最高の「働き手」を。



技術者の多様なキャリアを応援するプラットフォームとして
エンジニア・顧客企業双方から選ばれる企業に

エンジニア応援プラットフォーム

「エンジニア応援プラットフォーム」の構築により、エンジニア・顧客企業へ**当社独自の価値を提供**

価値提供のプロセス

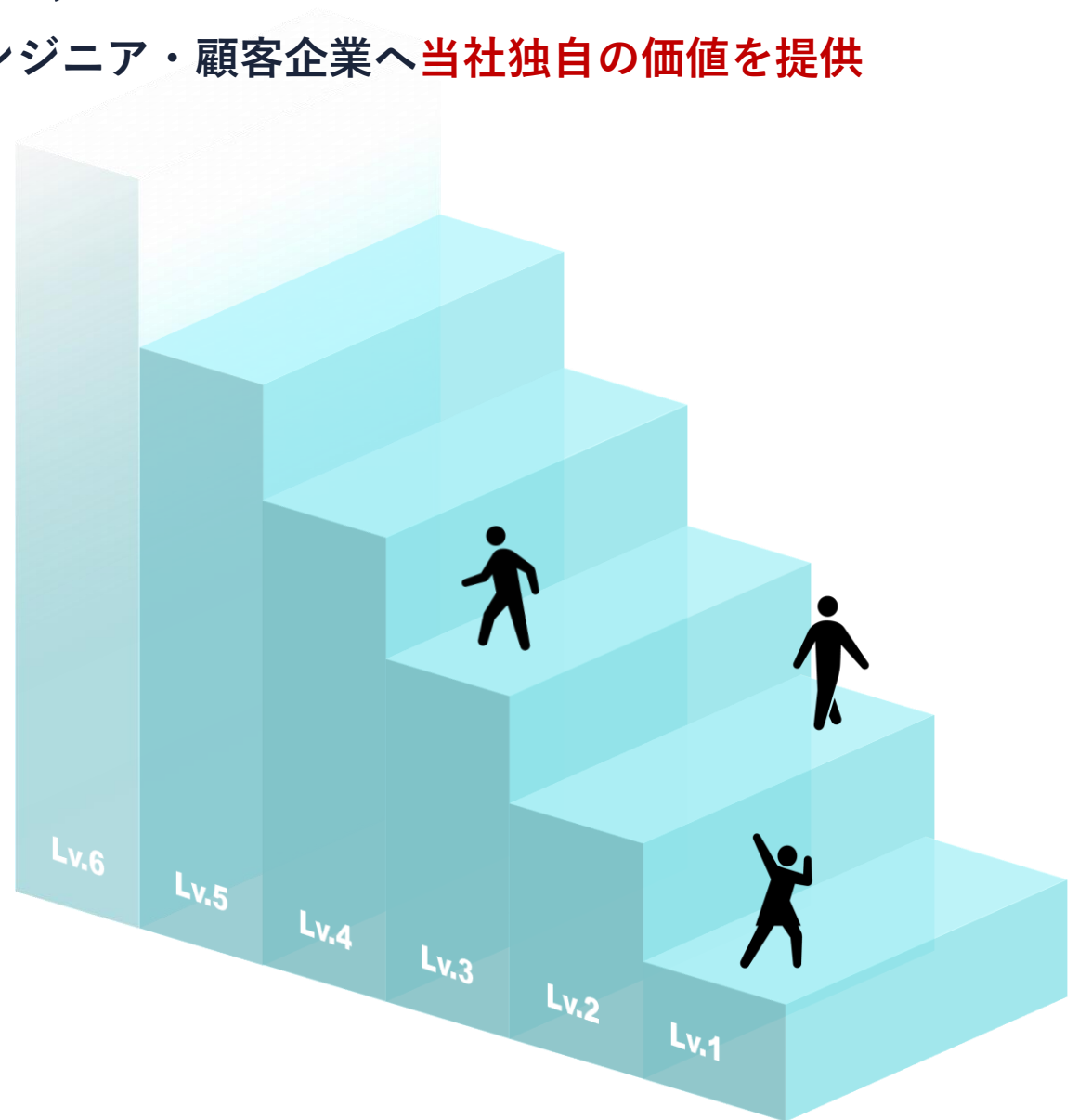
1. エンジニアの成長を支援

- 細かな目標設定で、**キャリアステップを可視化**
- 資格取得支援、社内検定の実施
- 多様な研修プログラム
- 志事の悩みからキャリア形成まで徹底フォロー

最高の働き方を実現 最高の働き手を育成

2. 顧客企業への提供価値向上

双方から選ばれる企業へ



目次

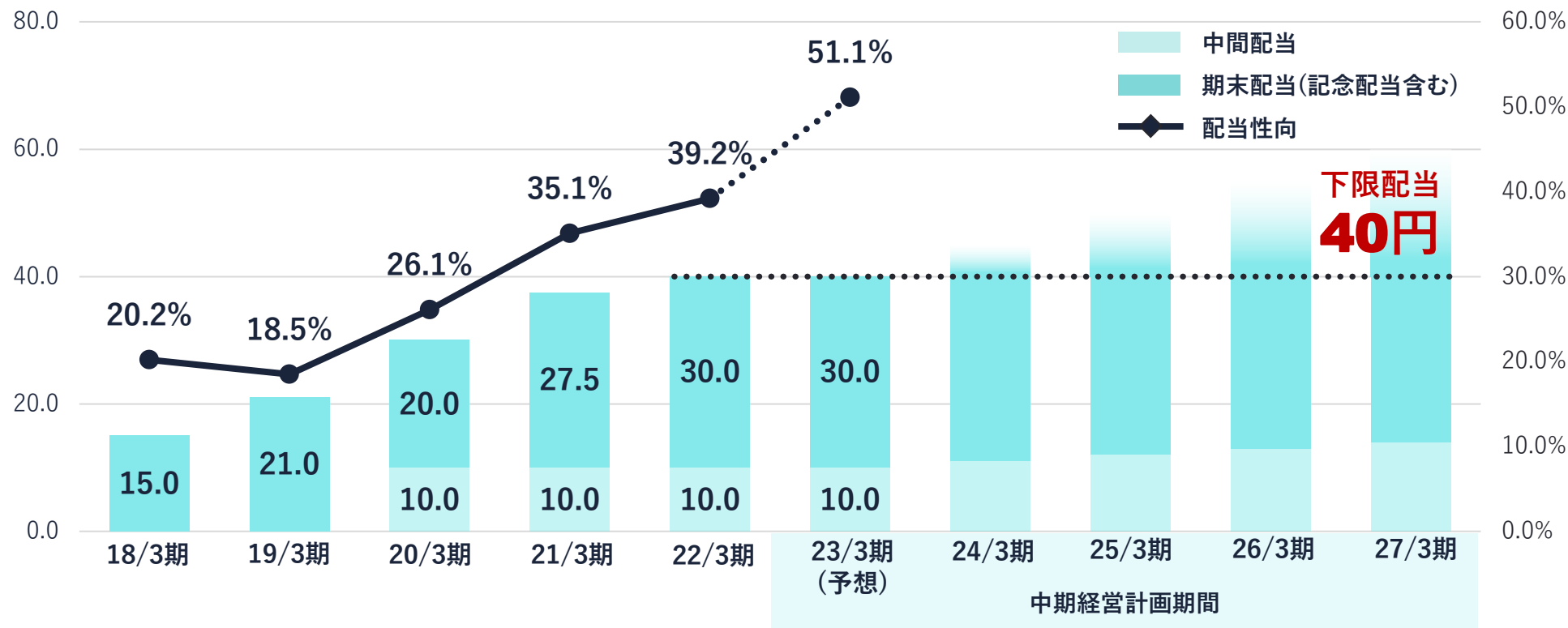
1. コプロ・ホールディングスについて
2. 2023年3月期 第3四半期 決算概要
3. 2023年3月期 業績予想
4. アライアンスの取り組み
5. 中期経営計画（2023年3月期～2027年3月期）
「コプロ・グループ Build the Future 2027」
6. 配当



- 中期経営計画の公表に伴い、配当方針を変更

当社は、経営上の重要課題の一つと位置づける株主還元においては配当を基本とし、中期経営計画「コプロ・グループ Build the Future 2027」の対象期間(2023年3月期～2027年3月期)は減配を行わず、積極的な投資により達成される利益成長に応じて、安定的な配当を行うことを基本方針とします。

■1株当たり配当金





- エンジニア派遣大手6社のPER(2023/3/6時点)



コプロ

PER: 15.5倍

オープンアップグループ

PER: 21.5倍

テクノプロ

PER: 26.0倍

アウトソーシング

PER: 9.7倍

UTグループ

PER: 30.8倍

ウイルテック

PER: 8.1倍

出典：Yahoo!ファイナンス

(参考) IR資料・各種レポートのご案内



中期経営計画(2023年3月期～2027年3月期)

2022年5月に当社は初めて中期経営計画を発表しました。
当社IRサイト上に説明資料の全頁、トップインタビュー動画等を掲載しております。

https://www.copro-h.co.jp/ir/upload_file/m002-m002_07/Medium-TermManagementPlanFYE2023-FYE2027.pdf



シェアードリサーチ 企業調査レポート

当社情報が集約されており、四半期決算やプレスリリースの内容もタイムリーに反映されます。IRサイトからもアクセスいただけます。

<https://sharedresearch.jp/ja/companies/7059>



モーニングスター エクイティ・リサーチレポート

第三者機関が発行する当社レポートです。
公平・公正な観点で定量面の情報が掲載されています。

<https://www.copro-h.co.jp/ir/library/other.html>

インタビュー動画
視聴用QRコード



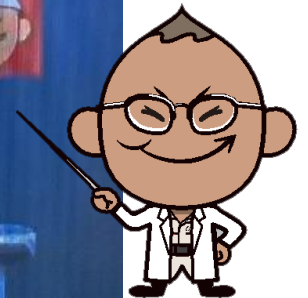
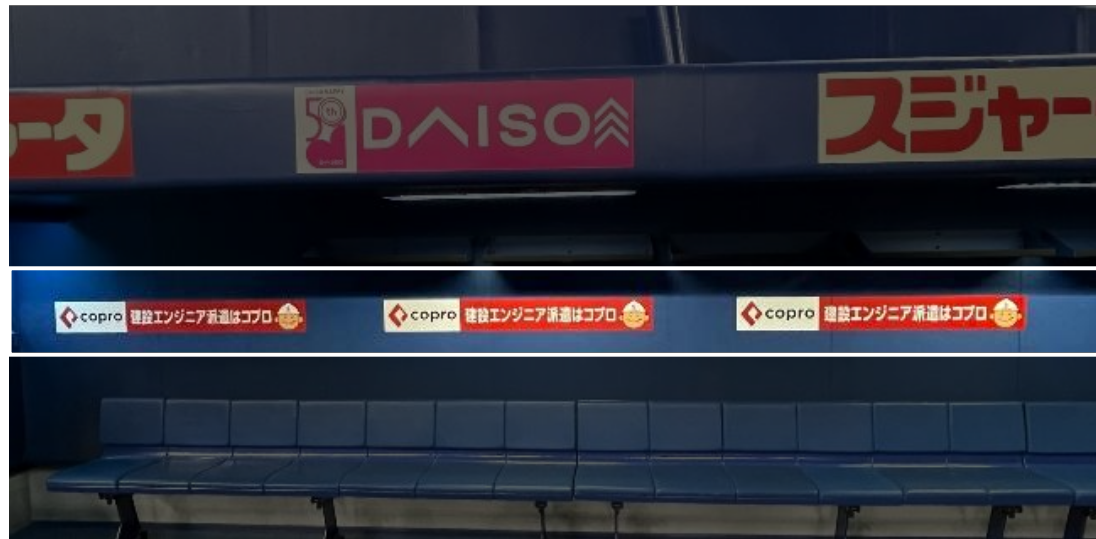


(参考) 認知度向上施策

当社グループの更なる認知度向上を目的としてメディア露出を強化。



バンテリンドーム名古屋 (1・3塁ベンチ内シート看板)



(広告期間：2022年3月～掲示中)

(参考) 認知度向上施策



当社イメージキャラクターとしてお笑いコンビ「宮下草薙」を起用

YouTube広告

広告契約期間：2022年7月1日～2023年6月30日(予定)



<https://www.youtube.com/watch?v=D7oYsHnZjTo>

自社求人媒体「ベスキャリア」(ITエンジニア向け)

2023年3月6日～



<https://www.bscareer-it.jp/>

**ご清聴いただき
ありがとうございました。**



本資料に関するお問い合わせ

株式会社コプロ・ホールディングス 経営企画室

フリーダイヤル：0120-253-066

▶ WEBからのお問合せ：<https://www.copro-h.co.jp/contact/>

▶ スマートフォンから



▶ IRメール配信サービス



免責事項及び将来見通しに関する注意事項



- この資料は投資の参考に資するため、株式会社コプロ・ホールディングス（以下、当社）の現状をご理解いただくことを目的として、当社が作成したものです。
- 当資料に記載された内容は、公表日現在において一般的に認識されている経済・社会等の情勢および当社が合理的と判断した一定の前提に基づいて作成されておりますが、経営環境の変化等の事由により、予告なしに変更される可能性があります。
- 本発表において提供される資料ならびに情報は、いわゆる「見通し情報」（forward-looking statements）を含みます。これらは、現在における見込み、予測およびリスクを伴う想定に基づくものであり、実質的にこれらの記述とは異なる結果を招き得る不確実性を含んでおります。
- それらリスクや不確実性には、一般的な業界ならびに市場の状況、金利、通貨為替変動といった一般的な国内および国際的な経済状況が含まれます。
- 今後、新しい情報・将来の出来事等があった場合であっても、当社は、本発表に含まれる「見通し情報」の更新・修正をおこなう義務を負うものではありません。